

Programa Anual de Capacitación 2026 en materia de transparencia, transparencia con sentido social y acceso a la información pública.

Fecha de registro  
04/03/2026

Nombre del sujeto obligado  
Centro de Investigaciones en Quilá, A.C.

Grupo  
Dirección de Acompañamiento, Verificación y Campesinato B

Responsable de capacitación  
Lic. América Berence Irujo Hoya

Correo electrónico  
america@cie.rlx

Objetivo del Programa de Capacitación

Fortalecer las capacidades del personal de mandos medios y operativos responsables de la atención de las Obligaciones descriptas en la LGTAP, mediante la actualización y capacitación en materia normativa y en la atención y respuesta de solicitudes de información para el cumplimiento de 37 acciones de capacitación atendidas durante el ejercicio 2026

| Total de personas integrantes de la dependencia o entidad por nivel de mando                                     |  |   |       |
|--|--|---|-------|
| Mandos Superiores (Secretarías, Subsecretarías, Direcciones Generales o puestos del 1o, 2o y 3er nivel de mando) | Mandos Medios (Directorías de Área, Subdirectorías de Área, Jefaturas de Departamento, Etcétera) | Operativos (Analistas, Personal Técnico, Personal Operativo, o puestos similares) | Total |
| 1  | 6  | 179   | 186   |

| Total de personas a capacitar en 2026 por nivel de mando   |  |   |       |
|--|--|---|-------|
| Mandos Superiores (Secretarías, Subsecretarías, Direcciones Generales o puestos del 1o, 2o y 3er nivel de mando) | Mandos Medios (Directorías de Área, Subdirectorías de Área, Jefaturas de Departamento, Etcétera) | Operativos (Analistas, Personal Técnico, Personal Operativo, o puestos similares) | Total |
| 1  | 1  | 14  | 15    |

| Porcentaje de personas adscritas a la dependencia a entidad a capacitar en 2026 por nivel de mando               |  |   |         |
|--|--|---|---------|
| Mandos Superiores (Secretarías, Subsecretarías, Direcciones Generales o puestos del 1o, 2o y 3er nivel de mando) | Mandos Medios (Directorías de Área, Subdirectorías de Área, Jefaturas de Departamento, Etcétera) | Operativos (Analistas, Personal Técnico, Personal Operativo, o puestos similares) | % Total |
| 0%   | 17%  | 8%  | 8.06%   |

| Sensibilización  | Capacitación asincrónica (en línea)  |     |     |     |       |                         |     |    |       |       |
|--|--|-----|-----|-----|-------|-------------------------|-----|----|-------|-------|
|  | Total de personas  |     |     |     |       | Perfil   Nivel de mando |     |    |       |       |
|  | CT   | UT  | POT | EIT | SP    | Total                   | MMS | MM | O     | Total |
| Acciones de sensibilización  | Buenas prácticas de Transparencia y el ejercicio del Derecho de Acceso a la Información Pública en la Administración Pública Federal (3 horas) |     |     |     |       |                         |     |    |       |       |
|  | 0  | 0   | 0   | 0   | 0     | 0                       | 0   | 0  | 0     | 0     |
| Capacitación sincrónica  |  |     |     |     |       |                         |     |    |       |       |
| Total de personas   Perfil   Nivel de mando  |  |     |     |     |       |                         |     |    |       |       |
| CT   | UT   | POT | EIT | SP  | Total | MMS                     | MM  | O  | Total |       |
| 1  | 1  | 13  |     |     | 15    |                         | 1   |    | 14    | 15    |
| Capacitación asincrónica (en línea)  |  |     |     |     |       |                         |     |    |       |       |
| Total de personas   Perfil   Nivel de mando  |  |     |     |     |       |                         |     |    |       |       |
| CT   | UT   | POT | EIT | SP  | Total | MMS                     | MM  | O  | Total |       |
| 1  | 1  | 13  |     |     | 15    |                         |     |    | 14    | 15    |
| Capacitación básica  |  |     |     |     |       |                         |     |    |       |       |
| Reforma Constitucional en materia de Transparencia y acceso a la información pública (3 horas) |  |     |     |     |       |                         |     |    |       |       |
| CT   | UT   | POT | EIT | SP  | Total | MMS                     | MM  | O  | Total |       |
|  |  |     |     |     | 0     |                         |     |    | 0     | 0     |




*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

| Básica   |    |    |     |    |    |   |   |   |   |   |   |           |
|--|----|----|-----|----|----|---|---|---|---|---|---|-----------|
| Reforma Constitucional en materia de Transparencia y acceso a la información pública (3 horas) |    |    |     |    |    |   |   |   |   |   |   | 0         |
| Introducción a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (4 horas)     |    |    |     |    |    |   |   |   |   |   |   | 0         |
| <b>TOTAL</b>   | 0  | 0  | 0   | 0  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0         |
| Capacitación sincrona  |    |    |     |    |    |   |   |   |   |   |   |           |
| Reforma Constitucional en materia de transparencia y acceso a la información pública (3 horas) |    |    | 1   |    |    |   |   |   |   |   |   | 1         |
| Introducción al Órgano Administrativo Desconcentrado Transparencia para el Pueblo (3 horas)    |    |    | 2   |    |    |   |   |   |   |   |   | 2         |
| Introducción a la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (4 horas)     |    |    | 1   |    |    |   |   |   |   |   |   | 1         |
| Transparencia con sentido social (por definir)   |    |    | 1   |    |    |   |   |   |   |   |   | 1         |
| <b>TOTAL</b>   | 0  | 6  | 0   | 0  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6         |
| Capacitación especializada   |    |    |     |    |    |   |   |   |   |   |   |           |
| Atención de solicitudes de información pública (4 horas)                                       | CT | UT | POT | ET | SP |   |   |   |   |   |   |           |
|  | 1  | 1  | 13  |    |    |   |   |   |   |   |   |           |
| Clasificación de la información (4 horas)  |    |    |     |    |    |   |   |   |   |   |   |           |
| Procedimientos de impugnación en materia de acceso a la información pública (3 horas)          |    | 1  | 1   |    |    |   |   |   |   |   |   |           |
| Carga de información en el Portal de Obligaciones de Transparencia (POT) (3 horas)             |    |    |     |    |    |   |   |   |   |   |   |           |
| <b>TOTAL</b>   | 1  | 2  | 14  | 0  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 16        |
| Capacitación semipresencial  |    |    |     |    |    |   |   |   |   |   |   |           |
| Acciones de profesionalización   | CT | UT | POT | ET | SP |   |   |   |   |   |   |           |
| Formación de Personas Instructoras (18 horas)  |    |    |     |    |    |   |   |   |   |   |   |           |
| <b>TOTAL</b>   | 0  | 0  | 0   | 0  | 0  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0         |
| <b>TOTALES</b>   |    |    |     |    |    |   |   |   |   |   |   | <b>37</b> |

Responsable de capacitación



Lic. América Berenice Meza Moya  
Nombre completo y firma

| Integrantes del Comité de Transparencia del Sujeto Obligado |  |   |
|---|--|---|
| Nombre  | Cargo  | Firma   |
| Mtro. Luis Kevin Hernández Foy                              | Titular de la Unidad de Transparencia                                      |  |
| L.C.C. Anya Lizzette Bernudez Torres                        | Responsable de la Oficina de Representación del OIC en la SECHTI en el CIO |  |
| Mtro. Oscar Leonel Rodríguez Quiriones                      | Director de Administración/Responsable del Área Coordinadora de Archivos   |  |