

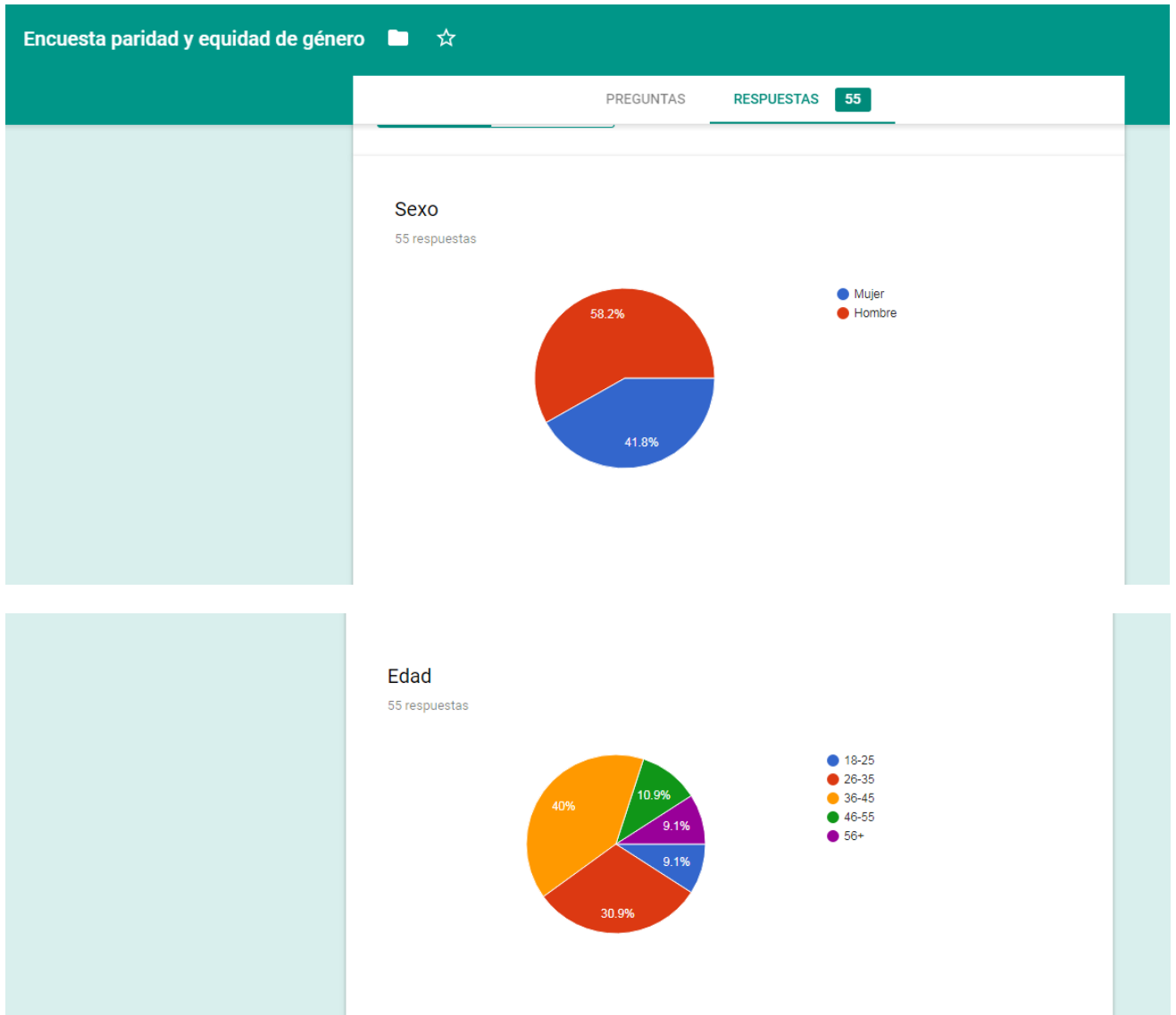


Gobierno de
MÉXICO



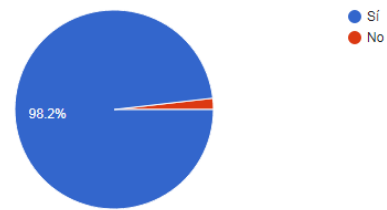
“2019, Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata”

Resultados y respuestas de la Encuesta “Paridad y equidad de género” Aplicada en el Centro de Investigaciones en Óptica, A.C. durante septiembre de 2019



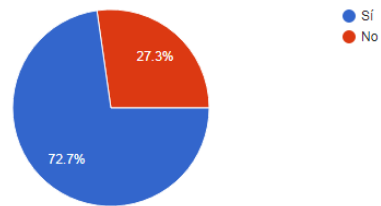
¿Has escuchado los términos equidad y paridad de género?

55 respuestas



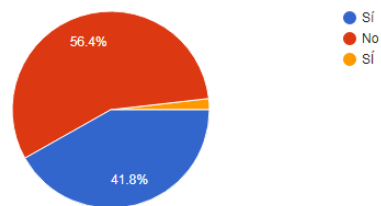
¿Quisieras saber más sobre estos conceptos?

55 respuestas



¿Crees que en el CIO hay inequidad de oportunidades (académicas, laborales, sociales, etc) para mujeres y hombres?

55 respuestas



Si tienes un comentario adicional para agregar respecto a la pregunta anterior, puedes escribirlo aquí:

14 respuestas

Los hay laborales no de genero pero si por prejuicios sobre ciertas personas

Creo que lo que ocurre, es que se tiene mucha inercia y el entorno social aún no acepta la obligación de brindar equidad de oportunidades para mujeres y hombres. Algunas mujeres tampoco están convencidas de que así debe de ser.

En algunas personas predomina el pensamiento machista

Aun se requiere de mucho trabajo para transitar a una equidad de genero mas plausible.

También existe inequidad de la mujer hacia el hombre

Tengo la impresion que a varias empleadas, a todos niveles, se les trata distinto por ser mujeres, a veces con cierta condescendencia como si fueran menos.

Aunque se contempla la equidad, muchas veces las decisiones son tomadas por hombres, lo cual existe preferencia hacia su mismo sexo.

- Sólo las mujeres tenemos derecho a guardería; creo que debería ser un derecho también para el hombre, no todas las esposas trabajadoras tienen IMSS. Y son las estancias infantiles o guarderías, esos espacios seguros que permiten que la mujer se desarrolle profesionalmente.

- Cada vez se ven más mujeres en puestos de jefatura, lo cual está muy bien; pero llama la atención que nunca se ven hombres en puestos de asistentes (¿estereotipos?).

Si tienes un comentario adicional para agregar respecto a la pregunta anterior, puedes escribirlo aquí:

14 respuestas

He escuchado a varios investigadores del CIO decir cosas como "este proyecto, esta tesis, este trabajo no es para mujeres, niñas o jovencitas", haciendo énfasis a trabajos que cualquiera con aptitudes puede realizar sin importar el sexo.

Es necesario tener siempre presente el concepto de "equidad de genero", puesto que el porcentaje de hombres es mayor que el de mujeres con el grado de doctor y distinción de SNI.

La equidad de genero es mas que patente en el CIO, tanto mujeres como hombres tienen el mismo nivel de oportunidades bajo las mismas condiciones de competencia. Las mujeres están además protegidas para los casos en que requieren apoyo institucional por situaciones derivadas de la maternidad y atención a los hijos. El problema en el desbalance se debe a la falta de paridad, aunque el problema se origina en gran medida fuera del CIO, esto es, aun y cuando se fomente la contratación de mujeres, se deben cumplir los requisitos de competencia académica y capacidades específicas de los puestos laborales disponibles; estas restricciones (que son inevitables para mantener los niveles de calidad y competencia institucional) reducen el universo de mujeres que satisfacen en la actualidad dichos condicionamientos. Una opción sería que el CIO impulse programas de capacitación de mujeres externas al centro a fin de que adquieran las competencias necesarias, para que una vez las adquieran puedan integrarse o competir para su ingreso como empleadas en el Centro.

No se están tomando acciones para incrementar el número de investigadoras ni su participación en comités, direcciones y otros puestos de responsabilidad

..

Si tienes un comentario adicional para agregar respecto a la pregunta anterior, puedes escribirlo aquí:

14 respuestas

No es necesario que todos investigadores del CIO sean como "solo proyectos, solo tesis, solo maestrías" para mujeres, niñas o jovencitas", haciendo énfasis a trabajos que cualquiera con aptitudes puede realizar sin importar el sexo.

Es necesario tener siempre presente el concepto de "equidad de género", puesto que el porcentaje de hombres es mayor que el de mujeres con el grado de doctor y distinción de SNI.

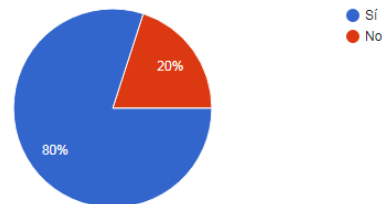
La equidad de género es más que patente en el CIO, tanto mujeres como hombres tienen el mismo nivel de oportunidades bajo las mismas condiciones de competencia. Las mujeres están además protegidas para los casos en que requieren apoyo institucional por situaciones derivadas de la maternidad y atención a los hijos. El problema en el desbalance se debe a la falta de paridad, aunque el problema se origina en gran medida fuera del CIO, esto es, aun y cuando se fomente la contratación de mujeres, se deben cumplir los requisitos de competencia académica y capacidades específicas de los puestos laborales disponibles; estas restricciones (que son inevitables para mantener los niveles de calidad y competencia institucional) reducen el universo de mujeres que satisfacen en la actualidad dichos condicionamientos. Una opción sería que el CIO impulse programas de capacitación de mujeres externas al centro a fin de que adquieran las competencias necesarias, para que una vez las adquieran puedan integrarse o competir para su ingreso como empleadas en el Centro.

No se están tomando acciones para incrementar el número de investigadoras ni su participación en comités, direcciones y otros puestos de responsabilidad

Ninguno

¿Crees que en el CIO hombres y mujeres tienen los mismos derechos y obligaciones laborales y académicas (de manera global, no relacionadas con las particularidades de cada puesto o posgrado)?

55 respuestas



Si tienes un comentario adicional para agregar respecto a la pregunta anterior, puedes escribirlo aquí:

5 respuestas

Debido a tanta campaña mundial, siento que se ha generado inequidad, dando preferencia en muchos aspectos al género femenino.

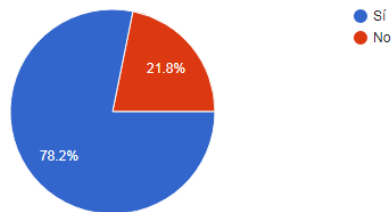
Ha habido abusos de parte de los que tienen nombramientos administrativos mas altos.

Me da la impresión que si, pero no puedo afirmarlo categóricamente.

* Considero que los roles que desempeñamos en casa son los que determinan cuánto tiempo extra podemos dedicar a nuestro trabajo. Por eso creo que muchas mujeres no trabajan, de las que sí, esos roles no les permiten asistir a cursos o actividades fuera del horario laboral, o no toman un puesto de mayor responsabilidad...

¿Consideras que es necesario sensibilizar a la comunidad del CIO en temas de equidad y paridad de género?

55 respuestas



¿Qué harías tú para promover la igualdad de género?

33 respuestas

PRUEBA

mesas de diálogo para conocer todos los puntos de vista y escucharnos dentro de la comunidad

Promover también campañas contra el feminismo radical. buscar un verdadero balance para que se encuentre equidad y no se genere una competencia de género.

Involucraría a los estudiantes y a los intendentes en pláticas porque creo que son los eslabones más débiles

Promovería que la comunidad del CIO entienda la diferencia entre equidad y paridad de género, pues potenciando la participación de la mujer, se potencia al propio CIO. No es un favor hacia ellas, es un derecho que se han ganado con mucho esfuerzo y persistencia durante muchos años.

Realización de eventos con temática central referente a igualdad de género donde los hombres puedan participar, no como oyentes, sino como parte de dichos eventos o dinámicas.

Hablar de estos temas especialmente con las compañeras para saber como podemos apoyar en caso de que sea necesario.

Fomentar espacios en lo cuales se muestre el trabajo de la mujer, asignar tareas a las mujeres en el campo donde generalmente son asignados al genero masculino.

Ofrecer el mismo trato a mis colegas indistintamente de su genero.

¿Qué harías tú para promover la igualdad de género?

33 respuestas

Ofrecer el mismo trato a mis colegas indistintamente de su genero.

Promover las mismas oportunidades

Difusión y concientización.

Hacerles entender que equidad es IGUALDAD, no superioridad sobre otro genero o favoritismos hacia su propio genero por resentimientos pasados o la razón que sea

inclusión al personal femenino en comités de manera equitativa al numero de personal masculino

Entender que cada genero tiene diferencias, pero que no por eso ninguno es superior al otro, no es supremacía, ni machismo, ni feminismo, es apoyo, igualdad y apoyo.

Invitar algun ponente capacitado, dejar de mandar tantos emails genericos que acaban perdiendose en la basura y mejor enviar unos pocos con cosas especificas, informar quienes son los asesores en materia de acoso y hostigamiento y los procedimientos para quejarse.

INFOGRAFIAS, CAPACITACIONES

Despedir a los directivos que se acuestan con sus empleados y estudiantes.

Sensibilizar que tenemos el mismo objetivo para el cio y que el trabajo sin importar el genero tiene la misma

¿Qué harías tú para promover la igualdad de género?

33 respuestas

Sensibilizar que tenemos el mismo objetivo para el ocio y que el trabajo sin importar el género tiene la misma importancia.

Promoverla en lugares donde no hay igualdad de género, por ejemplo, en los municipios regidos por usos y costumbres.

Campañas para concientizar sobre los roles que desempeñamos desde casa. En México es común que el hombre extienda sus jornadas laborales, mientras la mujer se hace cargo de los hijos o casa.

Hacer una campaña dirigida a los HOMBRES de la comunidad y discutir estos temas. Nosotros los hombres somos los primeros que debemos de tomar conciencia y sensibilidad de la equidad de género, ya que una comunidad que tenga equidad de género es más rica, diversa y resiliente.

En realidad yo promovería la equidad de género, para ello fomentaría la participación en conjunto de actividades deportivas, culturales, astronómicas, etc.

Que realmente desde los correos y todo lo que se envía se maneje como paridad hombre-mujer, ya que al parecer se carga mucho a apoyar y proteger a las mujeres y no a los hombres. desde ahí se comienza con disparidad de género.

creo que hay problemas mas importantes en el ocio que este.

promover cursos de diversidad y combata a prejuicios a todos los empleados

¿Qué harías tú para promover la igualdad de género?

33 respuestas

oispaaiaa de genero.

creo que hay problemas mas importantes en el ocio que este.

promover cursos de diversidad y combata a prejuicios a todos los empleados

informar en que consiste la equidad y paridad, así como promover mecanismos que permitan a las mujeres adquirir las competencias necesarias para laborar en los puestos donde existe una mayoría de hombres.

Sensibilizar principalmente a los hombres que trabajan en la institución y dar más oportunidad y visibilidad a las mujeres

Platicas y seminarios

No lo considero necesario

Tomaria con seriedad las recomendaciones externas sobre el tema.

Realizar más difusión de estos conceptos, explicar casos que ejemplifiquen y diferencien equidad e igualdad vs no estado de equidad e igualdad de género para ayudar a distinguir ambas posiciones.

Respetar a todas las personas, independientemente de su escolaridad ó condición. Cada persona cuenta.