

PLAN DE TRABAJO 2024-2027
DIRECCIÓN GENERAL
DRA. AMALIA MARTÍNEZ GARCÍA
CENTRO DE INVESTIGACIONES EN ÓPTICA, A. C.

ANTECEDENTES

El Centro de Investigaciones en Óptica, A. C. (CIO) fue fundado el 18 de abril de 1980 en la ciudad de León Guanajuato. Cuenta con una sede en la ciudad de Aguascalientes y el Centro de Innovación y Transferencia Tecnológica de Aguascalientes para el Sector Automotriz (CITTAA). Es una institución consolidada que está por cumplir 44 años de su fundación. Cuenta con una plantilla de 214 plazas, de las cuales el 70% son personal científico tecnológico, el 29% es personal administrativo y el 1% es el órgano interno de control. La actual distribución de plazas asegura que el quehacer institucional está distribuido.

En cuanto a infraestructura, en León cuenta con 43 laboratorios de investigación, 6 laboratorios de uso común y 5 laboratorios nacionales (Laboratorio Nacional de Óptica de la Visión, Laboratorio Nacional de Ciencia y Tecnología de Terahertz, Laboratorio Nacional de Materiales Grafénicos, Laboratorio Nacional de Materia Ultrafría e Información Cuántica, y un proyecto aprobado para implementar el Laboratorio Nacional de Microtecnología y BioMEMS). La Unidad Aguascalientes tiene 13 laboratorios (1 de ellos acreditado ante la entidad mexicana de acreditación, EMA).

El CITTAA fortalece la cadena productiva del sector automotriz y de autopartes, manufactura y tecnologías de la información. El Centro de Investigaciones en Óptica desde su fundación, ha logrado en su campo de especialidad posicionarse en investigación de frontera y aplicada, desarrollo tecnológico, formación de recursos humanos especializados, incidencia social y apropiación de la ciencia.

CIENCIA Y TECNOLOGÍA

El impulsar la soberanía en la ciencia, la tecnología y las humanidades en México es un tema primordial, dado que su fin es que toda persona goce de sus beneficios y con ello puedan acceder al progreso humanístico, científico y tecnológico, promoviendo con ello la economía de las regiones, territorios y del mismo país. La investigación humanista, científica y tecnológica, así como la innovación, se debe centrar donde mayor beneficio aporte a la sociedad. Lo anterior se encuentra descrito, en los ejes rectores del Programa Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024 así como en el Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación (PECiTI) 2021-2024.

El presente plan de trabajo atiende los siguientes seis objetivos prioritarios del PECiTI:

1. Promover la formación y actualización de especialistas de alto nivel en investigación científica, humanística, tecnológica y socioeconómica que aporten a la construcción de una bioseguridad integral para la solución de problemas prioritarios nacionales, incluyendo el cambio climático y así aportar al bienestar social.

2. Alcanzar una mayor independencia científica y tecnológica y posiciones de liderazgo mundial, a través del fortalecimiento y la consolidación tanto de las capacidades para generar conocimientos científicos de frontera, como de la infraestructura científica y tecnológica, en beneficio de la población.
3. Articular a los sectores científico, público, privado y social en la producción de conocimiento humanístico, científico y tecnológico, para solucionar problemas prioritarios del país con una visión multidisciplinaria, multisectorial, de sistemas complejos y de bioseguridad integral.
4. Articular las capacidades de CTI asegurando que el conocimiento científico se traduzca en soluciones sustentables a través del desarrollo tecnológico e innovación fomentando la independencia tecnológica en favor del beneficio social, el cuidado ambiental, la riqueza biocultural y los bienes comunes.
5. Garantizar los mecanismos de acceso universal al conocimiento científico, tecnológico y humanístico y sus beneficios, a todos los sectores de la población, particularmente a los grupos sub-representados como base del bienestar social.
6. Articular la colaboración entre los diferentes niveles de gobierno, IES y centros de investigación, para optimizar y potenciar el aprovechamiento y reutilización de datos e información sustantiva y garantizar la implementación de políticas públicas con base científica en beneficio de la población.

ANÁLISIS DE LAS FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES Y AMENAZAS (FODA) del CIO

Tomando en cuenta la información del sitio web de CIO, así como la información publicada en transparencia, y analizando las 4 áreas sustantivas del CIO, que corresponden a generación de conocimiento, desarrollo y transferencia de tecnología, formación de recursos humanos especializados e impacto social de la ciencia, se expone el FODA, sin embargo, como parte de las acciones del plan de trabajo propuesto se buscará revisar, analizar y proyectar en conjunto con la comunidad del CIO nuestro quehacer en aquellos aspectos críticos de actividades sustantivas.

FORTALEZAS

- El personal del CIO. Quienes trabajamos en el CIO, tenemos el compromiso, experiencia y dedicación en las actividades de nuestra institución. Las áreas de investigación consolidadas son Metrología Óptica, Fibras Ópticas y Láseres, y Materiales. Se encuentran en crecimiento Óptica Cuántica, Visión e Inteligencia Artificial y Robótica, Biofotónica y Energía sustentable.
- Se tienen líneas de investigación consolidadas y otras emergentes en ruta a consolidarse. Líneas sólidas en investigación en torno a las siguientes temáticas (se indica el porcentaje de personal de investigación trabajando en esos temas incluyendo investigadores/investigadoras por México): metrología óptica (18.7%), fotónica y nuevos materiales (29.7 %), ingeniería óptica (9.3%), fibras ópticas (17.2%). Como ejemplo del crecimiento del CIO, un proyecto en fibras ópticas desarrollado durante más de 10 años le otorgo a la institución la primera patente licenciada.

- Presencia en áreas emergentes y de frontera en óptica iniciadas hace dos quinquenios: Energías renovables (7.8 % del personal de investigación), Visión e inteligencia artificial (9.3 %), Óptica Cuántica y Dispositivos (7.8%).
- Fortaleza en el área de desarrollo y transferencia de tecnología. Entre el 25 y 30 % del personal CyT del Centro realiza este tipo de actividades y cuenta para ello con laboratorios bien equipados de óptica como son películas delgadas, fabricación de dispositivos, espectrocolorimetría, túnel fotométrico, laboratorio de fotometría, etc.
- La infraestructura del centro. El CIO cuenta con 56 laboratorios (43 laboratorios en CIO León y 13 laboratorios en CIO Ags.), 6 laboratorios de uso en común y 5 laboratorios nacionales.
- La sede Aguascalientes participa en su área de influencia en actividades científicas, académicas, de apropiación de la ciencia, servicios y transferencia tecnológica. La Unidad actualmente genera el 10% de la producción científica total del CIO con un número relativamente pequeño de personal. Aporta aproximadamente el 30 % de ingresos propios del CIO, y ha mostrado un franco crecimiento en capacidad instalada, atención de estudiantes, y personal técnico/científico en los últimos 10 años.
- El museo de ciencias y planetario. Actor relevante como apoyo a la apropiación de la ciencia fortaleciendo la divulgación de la ciencia en la sociedad. Desde su creación hace más de 10 años, este museo ha ido creciendo en capacidad instalada y actividades. Como producto del esfuerzo de varias administraciones, actualmente se cuenta con un planetario y salas de exposición. Es un museo temático (Óptica) único en su tipo en los CPIs y aun no desarrolla su máximo potencial en la difusión de las actividades del CIO y divulgación de la ciencia, y creación de vocaciones científicas en la población estudiantil local.
- Los laboratorios de Metrología. Cuenta con 3 laboratorios de metrología acreditados ante la Entidad Mexicana de Acreditación A. C. Estos laboratorios han generado en los últimos años más del 30% de ingresos propios en el CIO.
- Laboratorio Nacional de Óptica de la Visión. Donde se desarrolla investigación básica y aplicada en óptica visual; se apoya a las instituciones de salud visual en el país y cuenta con equipo de tecnología de punta.
- El laboratorio Nacional en Microtecnología y BioMEMS (LaNMiB). Espacio para desarrollar nuevas líneas de investigación de alto impacto.
- Los posgrados. Los programas de Doctorado en Ciencias (Óptica), Maestría en Ciencias (Óptica), Maestría en Opto mecatrónica, así como la maestría del programa interinstitucional en ciencia y tecnología (MPICYT) y el doctorado interinstitucional en ciencia y tecnología (DPICYT). Han permitido la formación de recursos humanos altamente especializados que ahora forman parte de varias IES, CP's y del sector privado.

OPORTUNIDADES

- Comités internos del CIO. Es importante que estos cuerpos colegiados cuenten con libertad de expresión. Se debe aprovechar el momento histórico de cambio, para que

nuestras políticas permitan a quienes integran estos comités, puedan tomar decisiones sin ningún tipo de compromiso con la administración en turno.

- La divulgación como herramienta de incidencia social mediante el involucramiento en la organización de congresos, talleres, conferencias, etc.
- Un área de reciente creación corresponde a Almacenamiento de energía.
- Actividades de incidencia e involucramiento con los sectores vulnerables, para la búsqueda de soluciones a sus problemas de salud, educación, medio ambiente y acceso a energías renovables (Programas Nacionales Estratégicos del Conahcyt, Pronaces).
- El personal con nombramiento técnico y administrativo representa el 50 % de los empleados del CIO, con una proporción de 54 % mujeres y 46 % hombre. Esta proporción, sin embargo, no es equilibrada para nombramientos de personal de investigación/ingeniería donde sólo el 15 % está ocupado por mujeres contra un 85 % de hombres. Se tiene como área de oportunidad consolidar políticas institucionales con perspectiva de género. Fomentar y realzar el trabajo de las científicas para una mayor atracción de las mujeres hacia la ciencia.
- Investigadoras e Investigadores por México. Seguir utilizando ese programa de CONAHCYT para seguir fortaleciendo las diferentes actividades sustantivas de la institución.
- Mayor incidencia en el Sector Social de la región. Identificar problemáticas en el entorno con sinergia en los diferentes niveles de gobierno y otras instituciones públicas de la región.
- Incidencia en el Sector Privado. Realizar un Análisis de Oferta y Demanda. Identificar socios potenciales.
- Mayor aprovechamiento de los recursos del CIO. Seguir fomentado el trabajo en equipo a nivel institucional e interinstitucional.
- El arribo al país de industrias que demanden servicio especializados en óptica por el “nearshoring” abre la oportunidad de captar recursos y empleos para los egresados del CIO.
- El advenimiento y rápido desarrollo de nuevas tecnologías, como la Inteligencia Artificial, Automatización Robótica, Fabricación Aditiva (Impresión 3D), Internet Industrial de las Cosas (IIoT), Fabricación Sostenible, Realidad Aumentada en Producción, Sistemas de Gestión de Fabricación (MMS), entre otras, representan una significativa oportunidad para el desarrollo del CIO.
- La capacidad científica tecnológica que tiene el Centro para coadyuvar a resolver los problemas nacionales de incidencia social de forma eficaz y de fondo, es una oportunidad de trabajo para las áreas de desarrollo tecnológico y gestión de proyectos del CIO. Tenemos que buscará mayor colaboración con las iniciativas que promueve el Conahcyt.
- El Centro de Innovación y Transferencia Tecnológica de Aguascalientes para el Sector Automotriz (CITTA). Relevante para promover la transferencia tecnológica hacia empresas e instituciones a través de la prestación de servicios, desarrollo de proyectos tecnológicos y capacitación altamente especializada.

DEBILIDADES

- Trabajo en investigación centrado en el esfuerzo mayormente individual y no de grupo; estímulos orientados a la productividad individual.
- Trabajo de investigación centrado en entregables anuales y no de largo plazo.
- Deficiencia en la comunicación organizacional. Ésta no fluye. Por lo que dentro de la institución existe incertidumbre y descontento entre el personal, generando un exceso de estrés laboral.
- Falta de lineamientos y políticas internas de apoyo económico institucional para el desarrollo de proyectos.
- Falta de establecimiento claro de roles de trabajo lo que puede llevar a la duplicación de esfuerzos y al desperdicio de recursos, generando conflictos sobre quién es responsable de qué tarea o área de trabajo.
- Falta de transparencia. No existe una claridad en el alcance de funciones y distribución de tareas, lo que ocasiona ambigüedad sobre quien ofrece el servicio y quien lo recibe.
- Involucramiento y participación. El recurso humano que tiene el CIO, es gente con valor porque es personal que se ha mantenido por muchos años en la institución, sin embargo, debido a la falta de liderazgo, se ha visto que no se involucran más allá de lo que su trabajo amerita.
- Deficiente clima laboral llevando a la desmotivación de los trabajadores, lo que puede resultar en una disminución de la productividad y la calidad del trabajo realizado, así como afectar las relaciones laborales y el trabajo en equipo.
- Demasiadas líneas de investigación en el CIO llevan a que los recursos humanos, financieros y materiales se diluyan entre múltiples proyectos, lo que podría afectar la calidad y el impacto de cada una.
- Falta de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos y a las instalaciones está trayendo problemas de la vida útil de éstos, interrupciones en las investigaciones, así como menor calidad de los resultados de investigación.
- Falta de habilidades de gestión y liderazgo en puestos claves, además de poseer la capacidad para motivar y guiar a su equipo, así como para tomar decisiones efectivas y estratégicas.
- Falta de igualdad causando desmotivación y falta de compromiso, tensiones laborales, rotación de personal, etc.
- Falta de actualización de los reglamentos y/o estatutos causando ineficiencia en la operación de la institución.
- Burocracia en algunos procedimientos ocasionando retraso en actividades académicas y/o algunos eventos ocasionando desmotivación de estudiantes y demás personal involucrado.

- La actual estructura organizacional de la Unidad Aguascalientes no le permite dar tiempos de respuesta cortos a solicitudes académicas, de la industria, establecimiento de convenios de colaboración entre otros.
- Falta del establecimiento de una asamblea/científica.
- Falta de vinculación entre unidad León, Aguascalientes y CITTA.

AMENAZAS

- Si no se mejora el clima laboral y se reduce la polarización en la institución, será imposible cumplir con los objetivos establecidos en nuestra misión.
- Recortes presupuestarios: los recortes en los fondos asignados a la investigación científica y tecnológica por parte del gobierno podrían impactar negativamente en el financiamiento disponible para proyectos de investigación en el CIO. Esto podría limitar los recursos disponibles para llevar a cabo investigaciones y adquirir equipo especializado.
- Hostigamiento y acoso laboral, problemas serios que pueden tener un impacto negativo en la salud mental y física de los trabajadores, así como en el ambiente laboral en general.
- Distinción entre administrativos y personal científico tecnológico, puede afectar negativamente el ambiente laboral y la productividad.
- Normatividad no clara, puede afectar la eficacia y la moral de los empleados, así como aumentar el riesgo legal para la organización.
- La falta de liderazgo y de un plan estratégico realista causa que no existan objetivos institucionales claros, hay desorientación y falta de dirección, falta de motivación y compromiso, la institución puede estancarse o incluso retroceder en lugar de avanzar hacia sus metas y objetivos primarios, entre otros.
- La disminución en la captación de estudiantes pone en riesgo la sobrevivencia de los posgrados y entre las consecuencias negativas están perder el reconocimiento ante el Conahcyt y la afectación de la reputación de la institución. Como síntoma de esta situación, en el cuatrimestre en curso se ofertaron aproximadamente 25 cursos selectivos y optativos en la maestría en Ciencias, de esos cursos sólo se abrieron menos de la mitad y la mayoría de los cursos abiertos sólo con uno o dos estudiantes inscritos.
- Subutilización de infraestructura: puede plantear varios desafíos para una institución, como son costos operativos elevados, ineficiencia en el uso de recursos, limitaciones en la oferta de servicios, deterioro de la infraestructura.
- Avance tecnológico rápido: El campo de la óptica y la fotónica es altamente dinámico, con avances tecnológicos rápidos y constantes. La falta de actualización tecnológica podría poner en riesgo su posición como líder en investigación y desarrollo en óptica.
- Impacto de desastres naturales o emergencias sanitarias pueden interrumpir las actividades regulares del CIO, afectando la continuidad de la investigación y el desarrollo de proyectos en curso.

- Congruencia en las remuneraciones en función de las actividades y responsabilidades, además de un esquema de promoción y permanencia obsoleto, provoca la fuga de capital humano valioso. Esto a corto plazo ha causado desmotivación y un clima laboral adverso, lo cual impacta en la calidad y la productividad.
- Falta de vinculación tecnológica con el sector privado. Es fundamental ya que puede proporcionar recursos adicionales, acceso a tecnologías avanzadas, oportunidades de colaboración y financiamiento para proyectos.
- Distribución no eficiente de los recursos internos ocasiona su desperdicio, limitaciones en la capacidad de investigación y desigualdad en las oportunidades.
- Cada día se crean nuevas empresas de base tecnológica, las cuales cuentan con gente altamente especializada. Este fenómeno provoca que los precios del mercado sean más competidos y por ende sea más complicado vincularnos

ACCIONES

Enseguida se proponen algunas acciones para subsanar y/o fortalecer la actividad de la comunidad del CIO, en sus diferentes instancias.

Investigación básica y aplicada

- Implementar mecanismos transparentes que garanticen un mínimo de financiamiento a personal de investigación.
- El titular de la DI deberá generar un plan de trabajo anual alineado al plan estratégico institucional, en donde se delinee metas y acciones por cada una de las líneas de investigación, seguimiento de actividades del personal de investigación, emisión de convocatorias internas de apoyo a proyectos, etc.
- Promover y dar seguimiento desde la DI que el personal de investigación tenga por escrito proyectos con metas científicas/tecnológicas de mediano plazo además de un plan de trabajo anual.
- Crear proyectos emblemáticos a mediano plazo que integren la Dirección de Investigación y la Dirección de Tecnología e Innovación, con el objetivo de asegurar que la productividad científica en diversas líneas de investigación se convierta en aplicaciones prácticas e innovadoras que impacten positivamente en la sociedad.
- Se fomentarán y apoyarán actividades de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación que resuelvan problemáticas sociales de México, con un alto sentido humano, solidarizándose con sectores marginados, sin descuidar el seguir siendo un Centro que contribuya al avance del conocimiento universal en el área de la óptica y fotónica.
- Integrar Investigadoras e Investigadores por México a ocupar plazas en el CIO y aprovechar así la experiencia desarrollada en la institución. Seguir apoyando este programa de CONAHCYT para seguir fortaleciendo las diferentes actividades sustantivas de la institución.
- Gestionar convenios con otros CPIs del sistema CONAHCYT que permitan el acceso a servicios diversos basados en equipos de caracterización con los que no se cuenta en el CIO.

- Se trabajará en coordinación con otros CP's para atender y contribuir a la atención de problemas nacionales, con el propósito de construir respuestas eficaces y sustentables a necesidades de interés Nacional. Se dará especial atención al problema del agua y de energía, buscando aterrizar iniciativas que tengan un impacto de fondo en estas problemáticas, buscando la articulación con el Conahcyt para una mayor eficacia.
- Reactivar los convenios de colaboración como instrumentos de cooperación bilateral e interinstitucional que contribuyan a la generación de conocimiento científico de vanguardia. Estas colaboraciones permiten el intercambio de conocimiento, la realización de proyectos conjuntos, formación académica y el acceso a recursos adicionales para fortalecer la investigación.
- Incrementar la colaboración Nacional e Internacional con otros actores para mantener a la Institución al día con los avances tecnológicos y científicos en el campo de la óptica y la fotónica
- Articularse con el Sistema Nacional de Centros Públicos con el objeto de contribuir con nuestras capacidades de diseño, ejecución y evaluación de proyectos en materia de humanidades, ciencias, tecnologías e innovación relacionados con las áreas estratégicas o prioritarias del desarrollo nacional y temas de interés nacional considerados en la Agenda Nacional.
- Fomentar la organización de foros y otros eventos internacionales para promover la colaboración, el intercambio de conocimientos y el establecimiento de redes sólidas de vinculación en la comunidad científica.
- Fomentar y apoyar los proyectos encaminados oportunidades nacionales, ciencia básica y de frontera, consolidación y desarrollo tecnológico.
- Diversificar fuentes de financiamiento, mejorar la colaboración y asociaciones estratégicas.

Formación académica

- El titular de la DFA deberá generar un plan de trabajo anual alineado al plan estratégico institucional, en donde se delineen metas y acciones para la mejora de los posgrados del CIO.
- Buscar una mayor atracción de estudiantes para incrementar la matrícula en los posgrados, diversificándolos en sus programas y modalidades de estudio.
- Crear un posgrado de ingeniería óptica en la Unidad Aguascalientes, como respuesta a una necesidad detectada en el Estado y considerando los recursos humanos para implementarla.
- Establecer convenios de colaboración con instituciones locales y regionales, para generar vías de consolidación y superación académica de ingenieros y técnicos en la región.
- Generar programas de capacitación de profesores de IES y educación media superior, que permitan abatir el rezago en áreas estratégicas de ciencia y tecnología.

- Asegurar que nuestros posgrados cumplan con los lineamientos del Sistema Nacional de Posgrados del Conahcyt para que sea un factor atrayente del ingreso de estudiantes al posgrado.
- Establecer convenios de colaboración con instituciones extranjeras para el intercambio de estudiantes.
- Dar a conocer de manera oportuna las convocatorias de apoyo para que los estudiantes participen, así como mejorar el seguimiento de los graduados.
- Mejorar la experiencia académica al interior del CIO para todos los estudiantes matriculados a través de actividades complementarias y mejoramiento de infraestructura.
- Retomar las opiniones de nuestros estudiantes sobre los programas de posgrado del CIO y en base a ello implementar acciones para su mejora.

Tecnología e Innovación

- Llevar a cabo un diagnóstico de los servicios, productos y tecnologías que ofrecemos, buscando ponerlos en concordancia a las necesidades de los sectores sociales y productivos de la región y el país. El estudio se tiene que aplicar a los talleres, metrología y algunas de las áreas de investigación del Centro.
- Análisis de las capacidades técnicas del personal del Centro para construir un plan de capacitación institucional. Es de vital importancia mantener al personal capacitado para mantener la calidad en el trabajo y los servicios que ofertamos. También servirá como preparación a desafíos futuros.
- Apropiación de la Ciencia y Tecnología. Se buscará continuar con la protección pertinente de lo que se genere en el CIO, favoreciendo siempre el interés público nacional. Se buscarán mecanismos para asegurar que el licenciamiento sea en beneficio del pueblo de México.

Divulgación y difusión de la ciencia

- Apoyar la difusión y divulgación en beneficio de la sociedad mediante la creación de programas que impulsen las vocaciones científicas y humanísticas en edades tempranas.
- Se propone que todo el personal científico y tecnológico tenga las facilidades y capacitación necesaria para llevar a cabo la divulgación y difusión aprovechando las diferentes redes sociales. Con ello, se busca tener en cada científico un divulgador.
- Mantener un programa de mejora continua para mantener la infraestructura del museo para contar con una mayor diversidad de experimentos y llevar a cabo una planificación de la gestión y operación del museo de ciencias. Un conjunto de consideraciones estratégicas para asegurar la viabilidad y el éxito del museo centrado en la divulgación científica, con el fin de mantener el interés público y con ello atraer una gran afluencia de visitantes.

Unidad Aguascalientes y CITTAA

- Fortalecer a la Unidad del CIO Aguascalientes y el CITTAA integrándolos en una sola dirección, recuperado la figura de un Director en la Unidad Aguascalientes y creando un organigrama adecuado para que posea una mayor autonomía de gestión y planeación.
- Gestionar los recursos para infraestructura y plazas necesarias para seguir manteniendo el estándar que se ha logrado en las áreas de investigación, tecnología y formación de recursos humanos.
- Consolidar el área de Tecnología e Innovación de Aguascalientes invirtiendo en el mantenimiento y calibración de equipos, los cuales dan servicio a instituciones públicas y privadas.
- El trabajo que desarrollan Investigadoras e Investigadores por México en la Unidad del CIO Aguascalientes es de vital importancia, por lo que se ofrecerán facilidades para que continúen en la institución y puedan seguir fortaleciendo el desarrollo de las áreas de humanidades, ciencia y tecnología en el ámbito de acción del CIO.

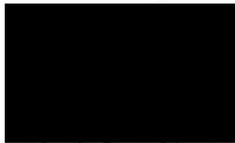
Para el funcionamiento general de la institución se considera lo siguiente:

- Actualización de estatutos. Es importante realizar una revisión exhaustiva para asegurar que los estatutos existentes siguen siendo adecuados y relevantes para la organización del CIO y prevenir futuros conflictos.
- Es esencial favorecer la comunicación interna y promover el diálogo horizontal para crear un ambiente colaborativo, incrementar la eficiencia y fortalecer la cultura organizacional.
- Se debe fomentar una cultura de autocrítica y apertura ante opiniones divergentes. Evitar la imposición en las diferentes instancias del CIO es fundamental para la integración y participación activa de todos los miembros que conforman el CIO, asegurando un ambiente de trabajo inclusivo y colaborativo.
- Se promoverá que los diferentes órganos colegiados, asamblea de personal, comisiones, grupos y comités trabajen en su ámbito de competencia para bien del CIO, por lo que la dirección habrá de tomar en cuenta el trabajo que de ellos se genere. Las comisiones mixtas y la asamblea de personal requieren ser constituidas a la brevedad para su operación plena.
- Impulsar la igualdad y equidad de género es esencial para promover un ambiente de trabajo inclusivo y diverso, así como para garantizar que todas las personas tengan las mismas oportunidades de desarrollo profesional y personal.
- Favorecer las mesas de trabajo entre el Sindicato del CIO (SITACIO) y el Cuerpo Directivo del CIO es fundamental para promover un diálogo constructivo, resolver conflictos de manera colaborativa y alcanzar acuerdos que beneficien tanto a los trabajadores como a la institución.
- Garantizar mecanismos de transparencia y rendición de cuentas en la asignación de recursos.
- En temas jurídicos, para optimizar los recursos del CIO y reducir los costos asociados a litigios, se analizarán los pendientes jurídicos que tiene el Centro, para buscar a

través de la conciliación de buena fe con las contra partes, encontrar soluciones justas y respetuosas conforme a derecho. Se implementarán medidas preventivas, incluyendo salvaguardas en los clausulados de los contratos y convenios legales que se firmen, para proteger legalmente al Centro. El diálogo y la conciliación serán siempre la primera opción antes de proceder por la vía jurídica, el cumplimiento de la ley y la normatividad vigente.

- La comunidad del CIO podrá elegir a los miembros de los diferentes comités en su totalidad, garantizando así un acceso democrático e igualitario.

El presente plan de trabajo es el resultado de consultar y dialogar con miembros de la comunidad del CIO sobre el estado general de nuestra institución. Agradezco profundamente a la comunidad por las numerosas propuestas y análisis que he recibido, muchas de las cuales no pudieron quedar en este documento. Lo anterior demuestra la confianza y el deseo de cambio, impulsando mi compromiso para trabajar por el bien del CIO. En caso de ocupar la Dirección General, se continuará con el análisis y la discusión con la comunidad a fin de aprovechar al máximo la experiencia del personal con que cuenta.



Drá. Amalia Martínez García
Investigadora Titular C
SNII-3
Centro de Investigaciones en Óptica, A. C.

León, Gto. Marzo 15, 2024