


Centro de Investigaciones en Óptica, A.C. (CIO).

CONVOCATORIA INTERNA

 CENTRO DE INVESTIGACIONES EN OPTICA, A.C.	Adscripción: Dirección de Tecnología e Innovación		Número de Convocatoria: 1.CA.DTI.04.2023
---	---	--	---

El Centro de Investigaciones en Óptica, A.C., a través del Departamento de Recursos Humanos invita a todas las personas elegibles, a participar en el proceso de selección para ocupar la plaza vacante de **Técnico de Taller Mecánico**, de la Dirección de Tecnología e Innovación en las instalaciones del Centro de Investigaciones en Óptica, A.C., León Gto., conforme a lo siguiente:

PUESTO	NIVEL ACÁDEMICO
Técnico de Taller mecánico.	Secundaria, Preparatoria, Técnico o TSU

CARRERAS	EXPERIENCIA
Mecánica, electromecánica, mantenimiento.	1 Años

CAPACIDADES/COMPETENCIAS
Trabajo en equipo Responsable Iniciativa Efectividad Creativo Lealtad al lugar de trabajo Honestidad Actitud de Servicio Compromiso Institucional
OBJETIVO PRINCIPAL
Fabricar componentes mecánicas en máquinas convencionales para apoyar a proyectos y servicios de la DTI, así como a las otras direcciones de área a través de sus distintos departamentos.

FUNCIONES PRINCIPALES	
<ul style="list-style-type: none"> • Hacer el maquinado de piezas mecánicas de precisión de acuerdo con la asignación de tareas. • Ejecutar el ensamble de piezas de ajuste mecánico, determinar los procesos para lograr un objetivo (ej. Fabricación de máquinas y/o mecanismos. etc.) de acuerdo a la asignación de tareas y según los proyectos requeridos. • Llevar a cabo los trabajos de soldadura y pintura. • Realizar limpieza y mantenimiento de maquinaria y equipo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar tareas o actividades asignadas por su jefe inmediato. • Entregar quincenalmente un informe detallado de sus actividades • Participar en la elaboración del plan anual de mantenimiento de equipos. • Participar en la elaboración del plan anual de capacitación del personal. • Participar en la elaboración de los planes de trabajo anual, de compra de materiales, herramientas y suministros y compra de equipos, de identificación de riesgos.

CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA DESEABLE EN:	OTROS REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECIFICAS
<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de máquinas herramientas convencionales. • Interpretación de dibujos técnicos de diseño. • Manejo de instrumentos de medición básicos. • Soldadura. • Pintura. • Acabado (anodizado). <p style="margin-left: 20px;">Conocimiento básico de Equipo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Torno • Fresadora • Herramientas convencionales 	<ul style="list-style-type: none"> • Electricidad. • Manejo de herramientas manuales de ensamble. • Pailera. • 5'S.

Las solicitudes deberán contar con la siguiente información: (documentos en PDF):

- Curriculum firmado.
- Constancias de capacitación en conocimientos y experiencia deseable.
- Carta de intención mediante la cual exponga los motivos profesionales para solicitar el puesto.

Fecha de entrevista: se informará directamente a las candidatas y candidatos.

Contacto y recepción de documentos:

Contacto:	Silvia Lissette Cisneros Lozanos Departamento de Recursos humanos Correo electrónico: convocatorias@cio.mx Teléfono: (477)441-42-00 Extensión: 347
Fecha límite para recepción de documentos:	19 de enero de 2024
Condiciones especiales:	Los documentos deberán ser enviados de manera digital en un solo archivo PDF a la dirección de correo electrónico del contacto, siendo el asunto el número de Convocatoria. Los participantes que no envíen su documentación de esta manera, no serán tomados en cuenta para continuar en el proceso de selección. Ejemplo nombre del archivo: 1.CA.RH01.2023_María_Rodríguez_López (Número de la convocatoria, nombre apellidos paterno y materno).

DECLARACIÓN PROIGUALDAD:

En el CIO no solicitamos examen de embarazo ni de laboratorios para detectar el virus del VIH o cualquiera de transmisión sexual, y no solicitamos ningún tipo de pago para ser considerado en nuestros procesos de selección y contratación.

En el CIO nuestro compromiso es ofrecer igualdad de oportunidades laborales, las decisiones de contratación se toman sin distinción de raza o etnia, color o religión, nacionalidad, sexo, orientación sexual, identidad de género, edad, discapacidad, estatus de veterano protegido o alguna otra característica protegida por la ley.