


Centro de Investigaciones en Óptica, A.C. (CIO).

CONVOCATORIA ABIERTA

	Adscripción: Dirección Administrativa	Categoría: Honorarios \$11,500.00 Mensual bruto	Número de Convocatoria: 1.CA. RH.06.2023
---	---	---	---

El Centro de Investigaciones en Óptica, A.C., a través del Departamento de Recursos Humanos invita a todas las personas elegibles, a participar en el proceso de selección para ocupar el puesto de Médico Laboral en las instalaciones del Centro de Investigaciones en Óptica, A.C., León Gto., conforme a lo siguiente:

PUESTO	NIVEL ACÁDEMICO
Médico Laboral	Licenciatura

CARRERAS	EXPERIENCIA
Medicina General	3 años

CAPACIDADES/COMPETENCIAS
<ul style="list-style-type: none">• Comprensivo y accesible• Responsable• Honesto• Empatía• Confidencialidad• Respeto• Amabilidad
OBJETIVO PRINCIPAL
Prestar atención médica de excelente calidad mediante el reconocimiento de los pacientes y el tratamiento de las enfermedades. También desempeñarás tareas destinadas a la prevención y fomento de hábitos saludables.

FUNCIONES PRINCIPALES	
<ul style="list-style-type: none"> • Realizar revisiones rutinarias a los empleados y estudiantes del Centro para evaluar su estado de salud y descubrir posibles problemas • Asesorar adecuadamente sobre hábitos saludables (dieta, higiene, etc.) y medidas preventivas para promover la salud en general • Efectuar la exploración de los pacientes enfermos y evaluar los síntomas para determinar su enfermedad • Plantear preguntas intuitivas para descubrir las causas de la enfermedad <p>Establecer un diagnóstico informado basado en los conocimientos científicos y la historia clínica del paciente</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Recetar medicamentos o fármacos y ofrecer instrucciones exhaustivas para su administración • Explorar y ofrecer tratamientos para lesiones y derivar a los pacientes a otros médicos cuando sea necesario (oftalmólogos, traumatólogos, neurólogos, etc.) • Llevar un registro de las enfermedades, intervenciones quirúrgicas y otra información relevante de los pacientes (p. ej., episodios alérgicos) • Recetar e interpretar las pruebas de laboratorio para obtener más información sobre anomalías e infecciones subyacentes

CONOCIMIENTOS Y EXPERIENCIA DESEABLE EN:	OTROS REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECIFICAS
<ul style="list-style-type: none"> • Buen conocimiento de las técnicas de exploración y diagnóstico • Excelentes conocimientos de las enfermedades infecciosas, sus síntomas y epidemiología • Amplios conocimientos de los medicamentos habituales, y sus efectos secundarios y contraindicaciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Cédula Profesional • Horario de lunes a viernes de 9:00 a 11 horas

Las solicitudes deberán contar con la siguiente información: (documentos en PDF):

- Curriculum firmado.
- Carta de intención mediante la cual exponga los motivos profesionales para solicitar el puesto.

Fecha de entrevista: se informará directamente a las candidatas y candidatos.

Contacto y recepción de documentos:

Contacto:	Silvia Lissette Cisneros Lozanos Departamento de Recursos humanos Correo electrónico: convocatorias@cio.mx Teléfono: (477)441-42-00 Extensión: 347
Fecha límite para recepción de documentos:	Febrero 15, 2023
Condiciones especiales:	Los documentos deberán ser enviados de manera digital en un solo archivo PDF a la dirección de correo electrónico del contacto, siendo el asunto el número de Convocatoria. Los participantes que no envíen su documentación de esta manera, no serán tomados en cuenta para continuar en el proceso de selección. Ejemplo nombre del archivo: 1.CA. RH01.2023_María_Rodríguez_López (Número de la convocatoria, nombre apellidos paterno y materno).

Período de publicación: **Febrero 7° de 2023**

DECLARACIÓN PROIGUALDAD:

En el CIO no solicitamos examen de embarazo ni de laboratorios para detectar el virus del VIH o cualquiera de transmisión sexual, y no solicitamos ningún tipo de pago para ser considerado en nuestros procesos de selección y contratación.

En el CIO nuestro compromiso es ofrecer igualdad de oportunidades laborales, las decisiones de contratación se toman sin distinción de raza o etnia, color o religión, nacionalidad, sexo, orientación sexual, identidad de género, edad, discapacidad, estatus de veterano protegido o alguna otra característica protegida por la ley.